

GESTORES EM

Pauta

Abril/Maio/Junho 2019 | Edição: 23

PUBLICAÇÃO OFICIAL DA:



AGECEF/SP

FILIADA À:

S.FENAG



Desenvolvimento DE PESSOAS

A POTENCIALIZAÇÃO DO FATOR HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES.

EXCLUSIVO:

Superintendente-chefe da DIRE D, Robert Kennedy Lara da Costa, concede entrevista sobre a relevância da força humana nas empresas de hoje

➤ Veja na página 3

LÍDER DO FUTURO:

AGECEF/SP recebe primeira ação educacional Líder do Futuro da FENAG Educação Corporativa.

Veja nas páginas 4 e 5 ◀



PREPARANDO LÍDERES POR EXCELÊNCIA

Conhecimentos, habilidades e atitudes. O CHA é um fator decisivo para o desenvolvimento da carreira de todos os profissionais, sobretudo, aqueles que atuam em cargos de gestão e liderança. Sabemos que estes três elementos constituem a verdadeira competência.

No mundo contemporâneo, com a 4ª Revolução Industrial e o Mundo VUCA, necessitamos estar sempre atualizados sobre a realidade global, buscando acumular mais informações e aprimorar habilidades diretamente relacionadas à atividade profissional que nos propusemos a exercer.

O filósofo e matemático grego Platão (428 a.C. 348 a.C.), àquela época, já dizia que **“a coisa mais indispensável a um homem é reconhecer o uso que deve fazer do seu próprio conhecimento”**. Logo, a FENAG criou a FENAG Educação Corporativa trazendo a possibilidade de estreitar, ainda mais, o laço entre a capacitação técnica, conceitual e humana propiciando o encarecimento profissional na CAIXA.

Em março, sediamos, com o apoio da FENAG + Férias, a aula-piloto de formação dos instrutores da Ação Educacional Líder do Futuro, do qual participaram nossa diretora de Comunicação e Marketing, Fernanda, e de Relações Trabalhistas, Adriana. Uma semana depois, cerca de 40 associados, entre eles, nossas diretoras

Fernanda, Cleuza, Evelyn e Daniella, compuseram a primeira turma do programa, totalmente gratuito, custeado pela AGECEF/SP, com direito a material de apoio e certificado de participação. Sem dúvida, foram oito horas enriquecedoras de treinamento intensivo e avançado sobre liderança, gestão e inovação corporativos que transformaram a visão de todos que participaram. **(Leia sobre nas páginas 4 e 5.)**

Além disso, nos reunimos com o superintendente chefe da DIRE D, Robert Kennedy, para tratar sobre o desenvolvimento dos gestores da CAIXA, que nos concedeu uma entrevista exclusiva acerca do tema. **(Confira na página 3.)**

Sempre focada na evolução de nossos associados, mantemos parceria com a Appana Território de Aprendizagem, referência nacional na Formação em Coaching Ontológico com mais de 20 anos de experiência em desenvolvimento humano, que oferece cursos com descontos especiais aos nossos integrantes do quadro associativo. **(Veja mais sobre na última página.)**

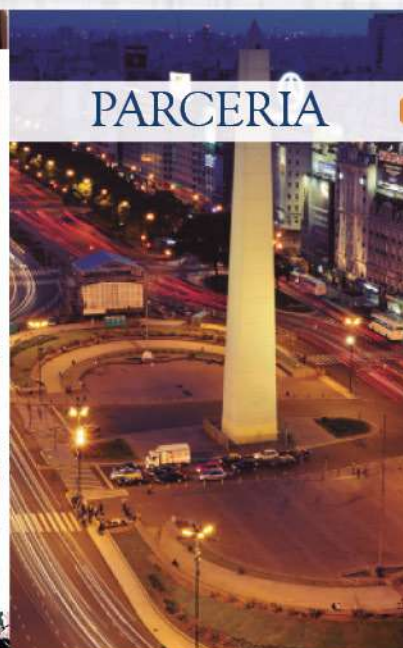
Trata-se de uma válida oportunidade de aperfeiçoarmos a maior riqueza da Empresa: as pessoas. Venha se preparar conosco e fazer parte do time de líderes promissores que farão a diferença positiva. Não deixem de conhecer os programas de desenvolvimento de competências e aproveitar as chances para evoluir como empregado da CAIXA, gestor, líder e ser humano.

Venha se preparar conosco e fazer parte do time de líderes promissores que farão a diferença positiva. Não deixem de conhecer os programas de desenvolvimento de competências e aproveitar as chances para evoluir como empregado da CAIXA, gestor, líder e ser humano.

Um abraço,

Ed Marcos Saba

Presidente da Diretoria Executiva da AGECEF/SP



PARCERIA



Parceria AGECEF/SP e FENAG Férias

Adquirir seu plano + férias em condições especiais para associados.

Sete diárias em hotel de alta categoria para até três pessoas

Por um valor baixo mensal, você programa sua viagem nacional ou internacional!

Fale com Claudete
Cel.: (11) – 99134-6988
E-mail: deteparedes@gmail.com
Acesse nosso site: www.fenagferias.com.br/maisferias



PRESIDENTE DA AGECEF/SP SE REÚNE NA DIRE D

O presidente da AGECEF/SP, Ed Marcos Saba, esteve na Diretoria Regional de Negócios – área D (DIRE D) da CAIXA, onde se reuniu com o superintendente-chefe, Robert Kennedy Lara da Costa, o presidente da FENAG, Mairton Neves, e o diretor de Parcerias e Investimentos da Federação, Nilson Moura.

Na ocasião, foi apresentada a ação educacional Líder do Futuro, da FENAG Educação Corporativa em parceria com a FENAG + Férias, cujo lançamento foi em São Paulo/SP com

a turma-piloto composta por 40 associados da AGECEF/SP. Também foram abordados outros pontos sobre a classe gestora e a Empresa.

Robert falou de suas perspectivas à frente da DIRE D, que coordena as 10 Superintendências Regionais da Capital paulista, e do seu foco no treinamento e desenvolvimento dos gestores. Percebendo sua sensibilidade ao tema, **GESTORES EM PAUTA** o entrevistou para falar mais sobre o assunto. Confira:

ENTREVISTA

Conte como foi sua trajetória na CAIXA?

Ingressei no concurso de 1989. Minha trajetória sempre foi na rede. Trabalhei em agências onde ocupei funções como Caixa executivo, Assistente de negócios, Gerente de relacionamento PF e PJ e Gerente Geral. Depois, fui para a Superintendência Regional na função de Gerente Regional e, consequentemente, conquistei a função de Superintendente Regional. Em 2017, prestei processo seletivo interno para assumir como Superintendente-chefe da Diretoria Regional, inclusive, inaugurando, no mesmo ano, a Diretoria Regional de Negócios da área C - Interior de São Paulo. Em março deste ano, assumi a função de Superintendente-chefe da Diretoria Regional de Negócios da área D – São Paulo Capital.

O senhor valoriza o desenvolvimento de pessoas nas organizações. Na sua visão, qual é o fator mais importante para a potencialização da força humana da empresa?

Esta questão é determinante para o sucesso de uma organização. Não se alcança e mantém um resultado sustentável de alto padrão se não tivermos, como premissa de trabalho, Desenvolver, Formar, Reconhecer e Valorizar as pessoas.

O que se faz na Empresa para o desenvolvimento de líderes competentes que efetivamente tenham condições de elevar a potência da iniciativa de seus times?

A CAIXA possui uma estrutura de desenvolvimento de pessoas que envolve disponibilização de cursos na Universidade Caixa (no caso dos gestores, temos, por exemplo, a Academia de Liderança), cursos presenciais, apoio à formação acadêmica e línguas (graduação e pós-graduação), apoio à contratação de Coach, etc. A Gerência de Pessoas também possui uma estrutura (consultiva) que disponibiliza apoio nas questões relativas à gestão de pessoas.

Para o senhor, como identificar gaps com relação às demandas dos novos tempos?

A formação, execução e, principalmente, avaliação constante do planejamento definido e o resultado alcançado leva à identificação dos GAPS, além, é claro, do estudo constante do mercado. No caso específico das equipes, a aproximação dos times é fator preponderante para identificar possíveis GAPS.

“Não se alcança nem mantém um resultado sustentável de alto padrão se não tivermos, como premissa de trabalho, Desenvolver, Formar, Reconhecer e Valorizar as pessoas.”



Como estimular a potencialidade máxima dos liderados em cenários de insegurança?

Conhecendo, por meio da aproximação (presença) das unidades, o nosso time. Qual o nível de conhecimento desse time? Qual nível de informação está chegando a todos? Quanto mais desenvolvida e informada estiver a equipe, maior será o estímulo à potencialidade máxima. Além disso, incentivar o desenvolvimento pessoal, bem como colocar à disposição treinamentos que permitam capacitá-los e, com isso, utilizar o potencial máximo dos nossos TIMES (a preparação gera segurança e autoconfiança). Outro fator é tão importante quanto que não podemos esquecer é a valorização do nosso TIME e, com isso, elevar a auto-estima (equipes de alto padrão são felizes e saudáveis).

No seu ponto de vista, o movimento associativo poderia colaborar com o processo de desenvolvimento dos empregados da CAIXA?

Sim, incentivando e promovendo a capacitação dos empregados. Discussões como mercado, futuro, país, mundo, profissão, competências necessárias, preparação para a manutenção no mercado de trabalho, etc são alguns assuntos e discussões que o sistema associativo pode agregar.

Como o senhor vê o líder no futuro?

O líder do futuro deverá desenvolver as seguintes competências: resolução de problemas complexos; pensamento crítico; criatividade; gestão de pessoas; capacidade de julgamento e tomada de decisões; inteligência emocional; coordenação; orientação para servir; negociação; e flexibilidade cognitiva.

Que mensagem o senhor deixa aos gestores da CAIXA?

O desenvolvimento pessoal e profissional é uma constante, portanto, busquem-no sempre e alcancem seus objetivos!



AGECEF/SP RECEBE O PRIMEIRO WORKSHOP LÍDER DO FUTURO

Ação educacional foi lançada pela FENAG EDUCAÇÃO CORPORATIVA.

Em 23 de março, cerca de 40 associados da AGECEF/SP participaram da aula inaugural do Workshop LÍDER DO FUTURO, primeira ação educacional da FENAG EDUCAÇÃO CORPORATIVA, no Espaço Fit Eventos.



O programa de educação executiva avançada visa desenvolver gestores da CAIXA para liderarem os inúmeros desafios críticos do mundo contemporâneo que está, cada vez mais, dinâmico e complexo, por meio da atualização e ampliação de suas visões sobre gestão estratégica e liderança contemporânea.



Com duração de 8 horas, trouxe importantes reflexões sobre o futuro e propôs dinâmicas de grupo sobre Revolução 4.0, o Mundo VUCA, Modelos Mentais, Ética, modelo mecânico e biológico das organizações e o futuro do trabalho. Também propôs atividades integrativas sobre diagnóstico corporativo, funções e competências duráveis dos líderes no atual contexto caótico com suas inúmeras, constantes e simultâneas transformações exponenciais em todas as áreas.

Os mentores são os Instrutores da CAIXA Lúcio Flávio Mourão, da AGECEF/MS, e o professor Claudio Queiroz, que coordenaram a comissão idealizadora do projeto. O workshop pretende desenvolver mais de 5 mil gestores da Empresa para atuarem focados na visão corporativa, prevendo prováveis cenários futuros, de modo a identificar e explorar oportunidades em potencial assim como antever e prevenir a geração de possíveis crises.



A diretora de Marketing e Comunicação da AGECEF/SP, Fernanda Cristina dos Anjos, de Finanças, Cleuza Maria Rossi, e as suplentes, Daniella Duarte Dias Porto e Evelyn de Freitas Arantes, também participaram do primeiro workshop.



**Líder
do
Futuro**



"A FENAG permanece avançando com o lançamento de mais um novo projeto inovador que chegou para marcar sua trajetória e de seus participantes. O Líder do Futuro atua biologicamente e aproveita todos os aspectos que o cerca para conduzir as transformações necessárias. Para participar dessa etapa, cada gestor contribuiu com 2k de alimentos doados à ONG Tijolinho", comemorou Nilson Moura, diretor de Investimentos e Parcerias da FENAG, e membro da comissão organizadora do projeto.



Para o presidente da Associação, Ed Marcos Saba, "o mundo contemporâneo está, cada vez mais dinâmico, tornando o ambiente dos negócios mais complexos. Cabe aos gestores, enquanto líderes, estarem sempre preparados para lidar da melhor forma atuar concentrados num propósito, desbravar novos conhecimentos, criar soluções inovadoras e inspirar times a gerarem altos impactos tangíveis e positivos".



"Nosso propósito é preparar nossos gestores para serem líderes com plenitude e presença transformadora para o futuro desafiador que se molda", declarou o presidente da FENAG, Mairton Antonio Garcia Neves.



"Mais do que apenas transmitir conhecimento por meio de treinamentos, visamos desenvolver a liderança direcionada à gestão da integridade, que requer alma para construir a vida em prol da vida", explicou professor Claudio Queiroz.



"Somos todos peças desse quebra-cabeça. Não se constrói um líder do futuro da noite para o dia, pois é um processo e depende da coletividade na busca por objetivos comuns", disse Lúcio Flávio ao concluir a dinâmica.

Os demais instrutores que conduzirão os workshops futuros participaram como observadores.

 www.facebook.com/agecefsp

 www.instagram.com/agecefsaopaulo

 www.facebook.com/FENAGEDUCACAOCORPORATIVA

 www.instagram.com/FENAGEDUCACAOCORPORATIVA



VP da CAIXA, Roney Granemann, veio da Matriz em Brasília/DF e participou do primeiro dia do evento.

A AGECEF/SP sediou e coordenou o 64º ENAGECEF, promovido pela FENAG entre os dias 15 e 16 de março, no Novotel Jaraguá Convention, centro de SP. O Conselho Deliberativo da FENAG e a assembleia de 31 Associações de Gestores da CAIXA de todo o Brasil apresentaram, debateram e votaram mais de 70 propostas da base para encaminhamento à CAIXA sobre pessoas, Saúde CAIXA, organização do movimento, entre outras realidades da classe gestora da Empresa.

Representaram os gestores da Grande São Paulo, Baixada Santista, Vale do Ribeira, Vale do Paraíba e Litoral Norte: as diretoras de Marketing e Comunicação Social da AGECEF/SP, Fernanda Cristina dos Anjos, de Administração e Relações Trabalhistas, Adriana Ribeiro Santana, o secretário do Conselho Deliberativo (também, diretor de Parcerias e Investimentos da Federação), Nilson Moura, o presidente do Condel, Dalney Lindquist e a segunda suplente da Diretoria Executiva, Evelyn de Freitas Arantes.



Na solenidade de abertura estiveram: Maria Lúcia Cavalcante Dejavite, vice-presidente da FENACEF e presidente da APEA; Fernando Turino, presidente da ANEAC; Jair Ferreira, presidente da FENAE; Maírtton Neves, presidente da FENAG; Roney de Oliveira Granemann, VP de Gestão de Pessoas da CAIXA; Deosinedes Mognato, presidente do Condel da FENAG; Fernanda Cristina dos Anjos, diretora de Marketing e Comunicação da AGECEF/SP; Guilherme de Farias, consultor especial da presidência da FUNCEF; e Flávio Osvaldo Prado, diretor do Sindicato dos Bancários de São José dos Campos representando a CONTEC.

CAIXA PRESENTE - O vice-presidente de Gestão de Pessoas da CAIXA, Roney Granemann, representou o presidente da Empresa, Pedro Guimarães, no primeiro dia de trabalhos. **“Viemos ouvir todas as propostas sem intermediários. Também atuei na rede e conheço sua realidade. Ao saber da impossibilidade do comparecimento do presidente, fiz questão de representá-lo, pois, aqui, estou em casa”**, afirmou Granemann, profissional da CAIXA há 30 anos, tendo atuado em diversas posições na rede de atendimento. O VP comunicou oficialmente, em primeira mão, a reunião da presidência da Empresa com dirigentes de todas as entidades representativas de empregados da CAIXA, em Brasília/DF, realizada em 26/03 a fim de **“desmitificar informações desencontradas”**.

FUNCEF - O consultor especial da presidência da FUNCEF, Guilherme Farias, falou a respeito do andamento das tratativas sobre contencioso judicial, Resolução CNPC 30 e acordo de leniência com a J&F: **“Como economiário e filho de pensionista da Fundação, também sinto na pele e anseio por soluções, mas temos de aguardar os trâmites para não comprometermos todos os trabalhos já realizados”**, explicou.

PAUTA JURÍDICA - O assessor jurídico da FENAG e da AGECEF/SP, Rogério Ferreira Borges, tratou do CTVA e FUNCEF, Saúde CAIXA e Resoluções CGPAR e Reforma Trabalhista e RH 151.

ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO - A psicóloga, doutora, professora e aposentada CAIXA, Vera Regina Roesler, palestrou sobre os desafios, efeitos e caminhos do sujeito **“gestor”** no atual crítico ambiente corporativo que vem adoecendo, cada vez mais, profissionais.

O advogado, Bruno, explicou sobre holding familiar e planejamento sucessório para prevenir falências de negócios e disputas judiciais.

PROJETO VISIONÁRIO - O presidente da FENAG, Maírtton Garcia, apresentou o projeto **“Líder do Futuro”** da FENAG EDUCAÇÃO CORPORATIVA que pretende desenvolver até cinco mil gestores da CAIXA de todo o País. O workshop-piloto, para quase 60 instrutores, aconteceu domingo (17/03), na capital paulista, onde também ocorreu a aula-magna, organizada pela AGECEF/SP, no sábado (23/03).

A FENAG MAIS FÉRIAS sorteu brindes entre os presentes e apresentou dois gestores que tiveram participações destacadas nesta edição.

SAVE THE DATE

**65º
ENAGECEF**

**27 e 28
setembro
São Paulo/SP**



A AGECEF/SP

somos todos nós

Na luta pela garantia dos nossos direitos já alcançados e pela busca por novos, bem como na defesa da CAIXA enquanto empresa 100% pública, uma AGECEF forte é peça muito importante. Toda essa força emerge exclusivamente dos gestores associados. Mais que simplesmente se associar, a participação é a única chave que leva às conquistas, mais benefícios e, sobretudo, mais representatividade e credibilidade.

AFINAL, O QUE É UMA ASSOCIAÇÃO DE FATO?

A resposta soa certa, mas podemos compreender de dois modos. Uma, a mais comum, a põe apenas como uma instituição, alheia à classe representada. Nesta visão, a Diretoria é tida como toda a AGECEF, cujas imputações são de total responsabilidade de seus membros. No extremo dessa concepção, as lideranças representativas, muitas vezes, são vistas como os proprietários da associação, isto é, como se ela fosse uma espécie de delivery no qual pagamos e aguardamos confortavelmente por nossos pedidos. Infelizmente, este processo acaba por se retroalimentar.

ENTÃO, QUAL É A OUTRA FORMA DE PERCEBER UMA ASSOCIAÇÃO?

Revisitando a trajetória da AGECEF/SP, temos muito a aprender e nos inspirar com os associados-fundadores que organizaram o movimento gestor da CAIXA no início. Em síntese, uma associação é um instrumento de organização dos associados erguido, no

cotidiano, por eles próprios. Nesta linha, a diretoria é apenas uma pequena parcela mais diretamente responsável por executar as deliberações do todo coletivo, mas cada associado também é responsável pelo movimento associativo, pois a associação somos todos nós. Por isso, temos eleições diretas para Diretoria e Conselhos a cada três anos, comunicação tempestiva e reuniões periódicas. Acreditamos que somente assim a AGECEF poderá realmente ser uma instituição representativa, forte e independente com relação aos seus prepostos.

Logo, aproveitamos para convidá-lo para o próximo ENAGECEF que sediaremos novamente em setembro, inclusive, no envio de demandas e propostas de soluções. Também, teremos, em breve, a segunda turma de São Paulo da Ação Educacional Líder do Futuro. Fique atento e se inscreva, pois as vagas serão limitadas e disponibilizadas por ordem de inscrição.

Esperamos reencontrá-los nos próximos eventos.
Vemo-nos lá!

Saudações associativas.
DIRETORIA AGECEF/SP

A Appana Território de Aprendizagem, parceira da AGECEF/SP, está oferecendo desconto exclusivo aos associados no curso **ONTOLOGIA DA LINGUAGEM: Especialização em Gestão da Complexidade**.

ESTA FORMAÇÃO VISA CAPACITAR PROFISSIONAIS PARA:

- ✓ Intervir de forma assertiva na transformação de equipes em redes colaborativas.
- ✓ Gerir cenários em suas diferentes gradações de complexidade.
- ✓ Utilizar ferramentas para atuar em problemas complexos.
- ✓ Conduzir processos decisórios em ambientes complexos.
- ✓ Desenvolver habilidades de inteligência emocional e interpessoal de forma empática e solidária por meio de metodologias dialógicas.

O CURSO OFERECE UM AMBIENTE ONDE O ALUNO POSSA DESENVOLVER AS SEGUINTE COMPETÊNCIAS:

- ✓ Leitura de cenários complexos
- ✓ Comunicação assertiva
- ✓ Escuta empática e qualificada
- ✓ Capacidade para construção de diálogo, com diferenças e entre diferentes
- ✓ Capacidade de inovar em cenários complexos
- ✓ Inteligência emocional
- ✓ Mediação de conflitos
- ✓ Autoconhecimento
- ✓ Criatividade
- ✓ Alteridade
- ✓ Resiliência
- ✓ Visão mais ampla das realidades
- ✓ Turma 36 – São Paulo
As aulas serão aos finais de semana na sede do Appana, na Vila Madalena, em São Paulo/SP.

O valor sai de R\$ 8.900,00
por R\$ 6.675,00 em até
12 vezes sem juros.

Para obter a vantagem, solicite a
declaração de filiação pelo e-mail
agecefsaopaulo@gmail.com com nome
completo, matrícula, telefone e e-mail
para retorno.

Saiba mais em nosso site: www.agecefsp.org.br

Sábados e domingos – das 9h30 às 18h
15 e 16 de junho de 2019
20 e 21 de julho de 2019
17 e 18 de agosto de 2019
5 e 6 de outubro de 2019
23 e 24 de novembro de 2019